

# 1/2013

## Zeitschrift für Arbeitswissenschaft

### Themenheft: Für eine neue, nachhaltigere, innovations- und produktivitätsförderliche Humanisierungsoffensive

#### Editorial

Manfred Schweres ..... 1

#### Arbeit vor Kapital Die katholische Soziallehre und die Humanisierung des Kapitalismus

Arnd Küppers, Ursula Nothelle-Wildfeuer ..... 5

#### Fürsorglich arbeiten - Gute Arbeit in der Perspektive Evangelischer Sozialethik

Gerhard Wegner ..... 9

#### Das Menschenbild in Arbeitswissenschaft und Betriebswirtschaftslehre

*The idea of man in ergonomics and business administration*

Eberhard Ulich, Klaus J. Zink, Vanessa Kubek ..... 15

#### Was lässt sich aus der Debatte um die High Performance Work Systems (HPWS) lernen?

*What should be learned from the debate on High Performance Work Systems (HPWS)?*

Detlef Gerst ..... 23

#### Auf dem Weg zu einer Revitalisierung der Arbeitsorientierung in den Wirtschaftswissenschaften?

Stephan Laske, Manfred Schweres ..... 31

#### Mehr betriebliche Effizienz durch Arbeitswissenschaft

Manfred Schweres ..... 40

#### Humanisierung und Wirtschaftlichkeit - Für eine neue Humanisierungsinitiative - Eine Zusammenschau

Manfred Schweres, Karl Ulrich Lippoth ..... 41

### Beitrag außerhalb des Themenheftes

#### Förderlichkeit des Einsatzes von 3D-Pattern und Slider für die Fehlererkennung bei der Überwachung von Prozessdaten - ein Vergleich von jüngeren und älteren Operatoren (Novizen)

*Benefit of 3D pattern and slider for error detection during the monitoring of process data – a comparison between younger and older operators (novices)*

Karin Schweizer, Birgit Vogel-Heuser, Dorothea Pantförder, Denise Gramß ..... 45

Ergonomie Online ..... 62

Impressum ..... 3.US

**Editorial: Für eine neue, nachhaltigere, innovations- und produktivitätsförderliche Humanisierungsoffensive**

Baszenski, N.: Steigerung der (Arbeits-)Produktivität - Grundlegende Zusammenhänge und praktische Vorgehensweise. In: Z.Arb.wiss. 66, 2-3, S. 196-202, 2012

BMFT (H. Matthöfer): Forschung zur Humanisierung des Arbeitslebens; Bonn 1974

BMFT/BMAS/BMBW: Forschungs- und Entwicklungsprogramm „Arbeit und Technik“; Maschinenschr. vervielf., Bonn (10. Aug. 1989)

Breisig, Th. et al.: Balance Scorecard; Frankfurt/M., Bund-Verlag 2004

Conrad, P.: Arbeitsorientierung in den Wirtschaftswissenschaften. Zusammenfassende Ergebnisse einer Experten-Befragung; Typoskript vervielf. [HBS-Projekt 2009-259-3], Hamburg u. Berlin (17.12.2010)

Conrad, P.: Arbeitsorientierung in den Wirtschaftswissenschaften. In: Z.Arb.wiss. 65, 2, S. 179-184, 2011

Dorner, M.; Stowasser, S.: Das Produktivitätsmanagement des Industrial Engineering. In: Z.Arb.wiss. 66, 2-3, S. 212-225, 2012

Fourastié, J.: Die große Hoffnung des zwanzigsten Jahrhunderts; 2. Aufl. Köln: Bund-Verlag 1969

Frieling, E.: Drei Jahre in der Praxis - ... . In: Arbeit 7, 1, S. 7-20, 1998

Frieling, E.: Grenzen der Übertragbarkeit der HdA-Forschung auf die heutige Arbeitsforschung. In: Z.Arb.wiss. 63, 2, S. 142-145, 2009

Frieling, E.; Scheuch, K.: Editorial „Kolloquium Arbeitswissenschaftliche Forschung“. In: Z.Arb.wiss. 59, 1, S. 71, 2005

Fuchs, K.-D.; Schweres, M.: Arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse. In: BAU (Hrsg.). Wörterbuch zur Humanisierung der Arbeit, S. 136-140. Bremerhaven: Wirtschaftsverlag NW 1983

Gaugler, E.: Arbeitsorientierung in den Wirtschaftswissenschaften. In: Z.Arb.wiss. 65, 1, S. 54-55, 2011

Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GfA): Ausbau der Arbeitswissenschaft an deutschen Hochschulen; Frankfurt/M. 1963

Gustavsen, B.: Produktivität und Arbeitsorganisation. Die Debatte über Produktionskonzepte. In: K. Denisow et al. (Hrsg.). Partizipation und Produktivität ... . Forum Zukunft der Arbeit, Heft 5, S. 47-55, Bonn 1996

Gutenberg, E.: Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre, Bd. I: Die Produktion; 16. Aufl. Berlin ...: Springer Verlag 1969

Knortz, H.: Die Entwicklung des modernen Begriffs von der Arbeitsproduktivität. Ein Beitrag zur Geschichte der deutschen Betriebswirtschaftslehre. In: Zeitschrift für Unternehmensgeschichte 55, 1, S. 31-51, 2010

Koubek, N.: Arbeitsorientierte Theorie der Unternehmung als Teil einer interdisziplinären Arbeitswissenschaft. In: Z.Arb.wiss. 65, 1, S. 34-38, 2011

Landau, K. (Hrsg.): GOOD PRACTICE. Ergonomie und Arbeitsgestaltung. Stuttgart: Ergonomia Verlag 2003

Landau, K.: Produktivität im Betrieb - eine Einführung. In: K. Landau (Hrsg.). Produktivität im Betrieb, S. 1-18. Stuttgart: Ergonomia Verlag 2009

Laske, St.: Arbeitsorientierung in den Wirtschaftswissenschaften ... Eine Analyse aus Sicht der Betriebswirtschaftslehre; Typoskript vervielf., Innsbruck (Dez. 2011)

Lipmann, O.: Lehrbuch der Arbeitswissenschaft. Jena: Verlag Gustav Fischer 1932

Löffler, W.: Interdisziplinarität als Lösung für das Grundproblem der Arbeitswissenschaft? Ein wissenschaftstheoretischer Blick von außen. In: Z.Arb.wiss. 65, 1, S. 5-8, 2011

Löffler, W.: Arbeitswissenschaft. Interdisziplinarität und der mögliche Beitrag der Philosophie. In: Z.Arb.wiss. 66, 2-3, S. 230-233, 2012

Neubauer, G.; Oehlke, P.: Gesellschaftliche Knotenpunkte arbeitspolitischer Programmentwicklung in Deutschland. In: Z.Arb.wiss. 63, 2, S. 92-103, 2009

Neubauer, G.; Wächter, H.: Die „Erweiterte Wirtschaftlichkeitsrechnung“ (EWR) - ein Ansatz zu einer interdisziplinären Innovationsplanung. In: Z.Arb.wiss. 65, 1, S. 67-76, 2011

Oehlke, P.: Arbeitspolitik zwischen Tradition und Innovation. Studien in humanisierungs-politischer Perspektive. Hamburg: VSA-Verlag 2004

Pornschlegel, H.: Ansätze zur integrativen Arbeitswissenschaft - sozialökonomische Aspekte. In: Z.Arb.wiss. 36, 4, S. 230-233, 1982

Pornschlegel, H.: Perspektiven arbeitswissenschaftlicher Forschung im Förderprogramm „Humanisierung des Arbeitslebens“ ... In: Z.Arb.wiss. 40, 1, S. 1-6, 1986

Schramm, F.: Zum Wandel der Arbeitsorientierung in der Personalwirtschaftslehre. In: Z.Arb.wiss. 65, 1, S. 56-58, 2011

Schweres, M.: Arbeitsproduktivität. In: BAU (Hrsg.), Wörterbuch zur Humanisierung der Arbeit, S. 65-67. Bremerhaven: Wirtschaftsverlag NW 1983

Schweres, M.: 35 Jahre „Menschengerechte Gestaltung der Arbeit“ (MGdA) - Für eine neue Humanisierungsinitiative ... In: Z.Arb.wiss. 62, 3, S. 227-234, 2008

Schweres, M.; Sengotta, M.: Arbeitswissenschaftliche Qualifizierung: Angebots- und Nachfragestrukturen. In: H. Luczak/W. Volpert (Hrsg.). Handbuch der Arbeitswissenschaft, S. 40-46. Stuttgart: Schäffer-Poeschel 1997

Stowasser, S.: Produktivitätsmanagement als Kernaufgabe der modernen Arbeitsorganisation und des Industrial Engineering. In: Z.Arb.wiss. 65, 1, S. 63-66, 2011

Sukopp, Th.: Zu Bedingungen menschenwürdigen Arbeitens in der postindustriellen Gesellschaft. In: Z.Arb.wiss. 65, 1, S. 25-33, 2011

Voigt, U.: Die Philosophie der Interdisziplinarität und die Interdisziplinarität der Arbeitswissenschaft. In: Z.Arb.wiss. 66, 1, S. 89-91, 2012

Weiß, Th.: Arbeitsproduktivität, nicht nur eine zentrale arbeitsökonomische und makro-ökonomische Kategorie. In: Z.Arb.wiss. 65, 1, S. 39-49, 2011

Wöhe, G.; Döring, U.: Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaftslehre; 24. überarb. u. aktualisierte Aufl. München: Verlag F. Vahlen 2010

Zink, K. J.: Personalwirtschaft und Arbeitswissenschaft: Möglichkeiten eines integrativen Ansatzes? In: Z.Arb.wiss. 65, 1, S. 50-53, 2011

**Arnd Küppers, Ursula Nothelle-Wildfeuer**

**Arbeit vor Kapital: Die katholische Soziallehre und die Humanisierung des Kapitalismus**

Höffner, J.: Wirtschaftsordnung und Wirtschaftsethik. Richtlinien der katholischen Soziallehre, Eröffnungsreferat bei der Herbstvollversammlung der DBK 1985, Bonn 1985

Ketteler, W. E. v.: Sämtliche Werke und Briefe, im Auftrag der Akademie der Wissenschaften und der Literatur, Mainz. Hrsg. von Erwin Iserloh, Mainz 1977 ff.

Küppers, A.: Gerechtigkeit in der modernen Arbeitsgesellschaft und Tarifautonomie (Abhandlungen zur Sozialethik, Bd. 50), Paderborn u. a.: Ferdinand Schöningh 2008

Küppers, A.: Für Freiheit und Gerechtigkeit. Zum 200. Geburtstag des Arbeiterbischofs Wilhelm Emmanuel von Ketteler (Kirche und Gesellschaft, Heft 384). Köln: J.P. Bachem 2011

Marx, K.; Engels, F.: Marx-Engels-Werke. Hrsg. v. Institut für Marxismus-Leninismus beim ZK der SED. Berlin (Ost): Dietz 1957 ff.

Marx, R.: Das Kapital. Ein Plädoyer für den Menschen. Unter Mitarbeit von Arnd Küppers; München: Pattloch 2008

Nell-Breuning, O. von: Arbeit vor Kapital. Kommentar zur Enzyklika Laborem exercens von Johannes Paul II. Hrsg. v. d. Katholischen Sozialakademie Österreichs. Wien u. a.: Europaverlag 1983

Nell-Breuning, O. von: Soziallehre der Kirche. Erläuterungen der lehramtlichen Dokumente. Hrsg. v. d. Katholischen Sozialakademie Österreichs. Wien u. a.: Europaverlag 1977

Nothelle-Wildfeuer, U.: Arbeit - Cantus firmus kirchlicher Sozialverkündigung. In: Internationale Katholische Zeitschrift Communio, S. 127-137. 40, 2011

Nothelle-Wildfeuer, U.: Arbeit in der globalisierten Wirtschaftsgesellschaft. Ein Literaturbericht. In: Jahrbuch für Christliche Sozialwissenschaften 52, S. 229-255. Münster: Aschendorff Verlag 2011

Katholische Arbeitnehmerbewegung Deutschlands e.V. (KAB: Hrsg.): Texte zur katholischen Soziallehre. Die sozialen Rundschreiben der Päpste und andere kirchliche Dokumente. 9. Aufl. Köln: Ketteler Verlag 2007

Zamagni, St.: Wenn Wirtschaftlichkeit und Brüderlichkeit getrennte Wege gehen. Die Botschaft der Enzyklika „Caritas in Veritate“. In: Schallenberg, P.; Mazurkiewicz, P. (Hrsg.), Soziale Marktwirtschaft in der Europäischen Union (Christliche Sozialethik im Diskurs, Bd. 3), S. 43-53. Paderborn u. a.: Ferdinand Schöningh 2012

**Gerhard Wegner**

**Fürsorglich arbeiten - Gute Arbeit in der Perspektive Evangelischer Sozialethik**

Baecker, D.: Gott rechnet anders: Zur Differenz von Religion und Kapitalismus. In: G. Pfeleiderer u. A. Heit (Hrsg.): Sphärendynamik II. Religion in postsäkularen Gesellschaften, S. 305-332. Zürich, Baden-Baden 2012

Bayer, O.: Rechtfertigung. Grund und Grenze der Theologie. In: Ders. Leibliches Wort. Reformation und Neuzeit im Konflikt, S. 19-34. Tübingen 1992

Bellah, R. N.: Religion in human Evolution. From the Paleolithic to the Axial Age. Cambridge, USA u. London 2011

Brakelmann, G.: Zur Arbeit geboren? Beiträge zu einer christlichen Arbeitsethik. Bochum 1988

Csikszentmihalyi, M.: Flow - der Weg zum Glück. Freiburg 2010

Csikszentmihalyi, M.: Das Flow Erlebnis. Jenseits von Angst und Langeweile im Tun aufgehen. 8. Aufl. Stuttgart 2000

Dorn, Th.; Wagner, R.: Arbeitswut. In: Dies. Die deutsche Seele, S. 32-48. 3. Aufl. München 2011

EKD: Arbeit, Leben und Gesundheit. Perspektiven, Forderungen und Empfehlungen zum Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz. Eine Studie der Kammer der EKD für soziale Ordnung. Gütersloh 1990

Gremmels, Ch.; Segbers, F. (Hrsg.): Am Ort der Arbeit. Berichte und Interpretationen. München u. Mainz 1981

Jahrbuch Sozialer Protestantismus, Bd. 5: Arbeitswelten. Hrsg. H. Bedford-Strohm et al. Gütersloh 2011

Joas, H.: Die Entstehung der Werte. Frankfurt a. M. 1999

Joas, H.: Braucht der Mensch Religion? Über Erfahrungen der Selbsttranszendenz. 2. Aufl. Freiburg 2007

Jüngel, E.: Zur Freiheit eines Christenmenschen. Eine Erinnerung an Luthers Schrift (ursprünglich 1978). In: Ders. Indikative der Gnade – Imperative der Freiheit. Theologische Erörterungen IV, S. 84-160. Tübingen 2000

Knapp, G.-A.: Industriearbeit und Instrumentalismus. Zur Geschichte eines Vor-Urteils. Bonn 1981

Knortz, H.: Die Entwicklung des modernen Begriffs von der Arbeitsproduktivität. Ein Beitrag zur Geschichte der deutschen Betriebswirtschaftslehre. In: Zeitschrift für Unternehmensgeschichte 55, 1, S. 31-51, 2010

Luther, M.: Von der Freiheit eines Christenmenschen. Gütersloh 2006 (ursprünglich 1520)

Meireis, T.: Tätigkeit und Erfüllung. Protestantische Ethik im Umbruch der Arbeitsgesellschaft. Tübingen 2008

Meireis, T.: Arbeit als Beruf – eine protestantische Perspektive. In: Jahrbuch Sozialer Protestantismus, Bd. 5, S. 15-41, 2011

Pawlas, A.: Die lutherische Berufs- und Wirtschaftsethik. Eine Einführung. Neukirchen-Vluyn 2000

Schmidt, G.: Soziologie der Arbeit. In: Soziologische Revue, 34, S. 411-432, 2011

Senghaas-Knobloch, E. et al.: Zukunft der industriellen Arbeitskultur. Persönliche Sinnansprüche und Gruppenarbeit. Münster 1996

Sennett, R.: Handwerk. Berlin 2007

Sölle, D.: Leben und Arbeiten. Eine Theologie der Schöpfung. Stuttgart 1985

Ulrich, H. G.: Wie Geschöpfe leben. Konturen evangelischer Ethik. Berlin 2005

Ulrich, Th.: Leben im Akkord. Eine christliche Deutung des Arbeiter-Alltags. München u. Mainz 1982

Wegner, G.: Arbeitskultur und christlicher Glaube. Vom Taylorismus zur Gruppenarbeit. In: Ders. Freiheit. Kreativität, Gemeinschaft. Schöpferische Ordnungen in Arbeitswelt, Technik und Religion, S. 85-116. Münster 2001

Wegner, G.: Kreative Passivität. Spiritualität und moderne Arbeit. In: Ders. „Outsourcen Sie nicht Ihre Seele!“ Spiritualität, Wirtschaft und Arbeit, S. 5-106. Berlin 2006

Wegner, G.: Teilhabe fördern – christliche Impulse für eine gerechte Gesellschaft. Stuttgart 2010

Wegner, G.: „Work is love made visible“. Theologische Anmerkungen zur grassierenden Arbeitslust. In: Jahrbuch Sozialer Protestantismus Bd. 5, S. 248-253. Gütersloh 2011

Wendland, H.-D.: Einführung in die Sozialethik, 2. Aufl. Berlin / New York / 1971

**Eberhard Ulich, Klaus J. Zink und Vanessa Kubek**

**Das Menschenbild in Arbeitswissenschaft und Betriebswirtschaftslehre**

Birkwald, R.; Pornschlegel, H.: Mitbestimmen im Betrieb. Köln: Bund-Verlag 1973

Blüm, N.: Gerechtigkeit. Eine Kritik des Homo oeconomicus. Freiburg-Basel-Wien: Herder 2006

Bruggemann, A., Groskurth, P.; Ulich, E.: Arbeitszufriedenheit. Bern: Hans Huber 1975

Bruggemann, A.: Zur Unterscheidung verschiedener Formen von „Arbeitszufriedenheit“, Arbeit und Leistung 28, 11, S. 281-284, 1974

Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, Junghanns, G. & Morschhäuser, M. (Hrsg.): Immer schneller, immer mehr. Psychische Belastung bei Wissens- und Dienstleistungsarbeit. Wiesbaden: Springer VS 2013

Copley, F. B.: Frederick Winslow Taylor. Father of Scientific Management. Vol. I. New York: Harper 1923

Dahrendorf, R.: Essays in the Theory of Society. London: Routledge & Kegan Paul Ltd. 1973

Ehnert, I.; Harry, W.; Zink, K. J. (Eds.): Sustainability and Human Resource Management: Developing sustainable business organizations, Berlin/Heidelberg: Springer 2013

Eliasberg, W.: Richtungen und Entwicklungstendenzen in der Arbeitswissenschaft. Archiv für Sozialwissenschaft und Sozialpolitik 55, S. 66-101 und 687-732, 1926

Emery, F.; Thorsrud, E.: Democracy at Work. Leiden: Martinus Nijhoff 1976

Emery, F.; Thorsrud, E.: Industrielle Demokratie. Schriften zur Arbeitspsychologie (Hrsg. E. Ulich), Band 25. Bern: Huber 1982

Follett, M. P.: Creative Experience. New York: Longmans, Green 1924

Follett, M. P.: The New State: Group Organisation, the Solution for Popular Government. New York: Longmans, Green 1918

Frieling, E.: Grenzen der Übertragbarkeit der HdA-Forschung auf die heutige Arbeitsforschung. Zeitschrift für Arbeitswissenschaft 63, 2, S. 142-145, 2009

Fürstenberg, F.: Blick zurück in die Zukunft der Arbeitswissenschaft. Zeitschrift für Arbeitswissenschaft 55, 3, S. 187-193, 2001

Fürstenberg, F.: Interdisziplinäre Arbeitswissenschaft - Anspruch und Realität. Zeitschrift für Arbeitswissenschaft 65, 2, S. 173-178, 2011

Gesellschaft für Arbeitswissenschaft: Denkschrift ‚Arbeitswissenschaft in der Gesetzgebung‘ Frankfurt/M.: RKW, 1973

Gesellschaft für Arbeitswissenschaft: Denkschrift ‚Selbstverständnis der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft‘. Dortmund: GfA Press 1999



- Gesellschaft für Arbeitswissenschaft: Die Zukunft der Arbeit erforschen. Memorandum der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. zum Strukturwandel der Arbeit. Stuttgart: Ergon 2000
- Gutenberg, E.: Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre. Band 1: Die Produktion. Berlin/ Heidelberg/New York: Springer 1951
- Hacker, W.: Allgemeine Arbeitspsychologie. Psychische Regulation von Arbeitstätigkeiten. Bern: Huber 1998
- Hacker, W.: Allgemeine Arbeitspsychologie. Psychische Regulation von Wissens-, Denk- und körperlicher Arbeit. Bern: Huber 2005
- Hacker, W.: Arbeitspsychologie. Schriften zur Arbeitspsychologie (Hrsg. E. Ulich), Band 41. Bern: Huber 1986
- Hacker, W.; Richter, P.: Psychische Fehlbeanspruchung: Psychische Ermüdung, Monotonie und Streß. Berlin: Deutscher Verlag der Wissenschaften 1980
- Hebeisen, W.: F.W. Taylor und der Taylorismus. Über das Wirken und die Lehre Taylors und die Kritik am Taylorismus. Schriftenreihe Mensch, Technik, Organisation (Hrsg. E. Ulich), Band 24. Zürich: vdf Hochschulverlag 1999
- Hellpach, W.: Sozialpsychologische Analyse des betriebstechnischen Tatbestandes "Gruppenfabrikation". in: Lang, R.; Hellpach, W. (Hrsg.): Gruppenfabrikation, S. 5-186. Berlin: Springer 1922
- Hengsbach, F.: Das Reformspektakel. Warum der menschliche Faktor mehr Respekt verdient. Freiburg-Basel-Wien: Herder 2004
- Herbst, P.: The Product of Work is People. In: L. E. Davis & A. B. Cherns (Eds.). The Quality of Working Life, Vol. 1: Problems, Prospects and the State of the Art, pp. 439-442. New York: Free Press 1975
- Inglehart, R.: Modernisierung und Postmodernisierung, Frankfurt: Campus 1997
- Jahoda, M.: Wie viel Arbeit braucht der Mensch. Weinheim: Beltz 1983
- Kappler, E.: Menschenbilder. In: Gaugler, E.; Weber, W. (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Spalte 1324-1342, Stuttgart: Poeschel 1992
- Kubek, V.: Humanität beruflicher Teilhabe im Zeichen der Inklusion. Kriterien für die Qualität der Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen. Wiesbaden: Springer VS 2012
- Lewin, K.: Die Sozialisierung des Taylor-Systems. Schriftenreihe Praktischer Sozialismus, 4, S. 3-36, 1920
- Lewin, K.; Rupp, H.: Untersuchungen zur Textilindustrie. Psychotechnische Zeitschrift 3, S. 8-23 und 51-63, 1928
- Lipmann, O. : Lehrbuch der Arbeitswissenschaft. Jena: Fischer 1932
- Luczak, H.; Volpert, W.: Arbeitswissenschaft: Kerndefinition - Gegenstandskatalog - Forschungsgebiete. Eschborn: RKW-Verlag 1987
- Nass, E.; Müller-Vorbrüggen, M.: Personalführung und Menschenbild. Ethische Orientierungsmerkmale für Unternehmen. Personal, 5, S. 22-26, 2003

Oberquelle, H.: Informatik. In: Luczak, H. & Volpert, W. (Hrsg.): Handbuch Arbeitswissenschaft, S. 220-223, Stuttgart: Schäffer Poeschel 1997

Peter, G.: Eine Interdisziplinarität der Arbeitswissenschaft(en) muss den Arbeitenden einen praktischen Nutzen bringen. Zeitschrift für Arbeitswissenschaft 65, 4, S. 341-346, 2011

Raehlmann, I.; Volpert, W.: Geschichte und Richtungen der Arbeitswissenschaft. In: Luczak, H.; Volpert, W. (Hrsg.): Handbuch Arbeitswissenschaft, S. 19-25. Stuttgart: Schäffer Poeschel 1997

Raehlmann, I.; Volpert, W.: Interdisziplinäre Arbeitswissenschaft - Eine Replik auf den Beitrag von Gerd Peter. Zeitschrift für Arbeitswissenschaft 65, 4, S. 337-340, 2011

Reichwald, R.; Hesch, G.: Betriebswirtschaftslehre. In: Luczak, H.; Volpert, W. (Hrsg.): Handbuch Arbeitswissenschaft, S. 208-213. Stuttgart: Schäffer-Poeschel 1997

Reichwald, R.; Hesch, G.: Der Mensch als Produktionsfaktor oder Träger ganzheitlicher Produktion? Menschenbilder im Wandel der Betriebswirtschaftslehre. In: Weis, K. (Hrsg.): Bilder vom Menschen in Wissenschaft, Technik und Religion. S. 429-460, München: Opladen 1993

Rohmert, W., Rutenfranz, J.; Ulich, E.: Untersuchungen über das Anlernen sensumotorischer Fertigkeiten. 2. Aufl. Frankfurt/M.: Europäische Verlagsanstalt 1997

Rollka, B.; Schultz, F. (Hrsg.): Kommunikationsinstrument Menschenbild. Zur Verwendung von Menschenbildern in gesellschaftlichen Diskursen. Wiesbaden: VS 2011

Rubinstein. S. L.: Grundlagen der Allgemeinen Psychologie. Berlin: Volk u. Wissen 1958

Sachse, P.; Hacker, W.; Ulich, E. (Hrsg.): Quellen der Arbeitspsychologie. Ausgewählte historische Texte. Schriften zur Arbeitspsychologie (Hrsg.: E. Ulich), Bd. 65. Bern: Huber 2008

Sauer, D.: Von der „Humanisierung der Arbeit“ zur „Guten Arbeit“. Aus Politik und Zeitgeschichte, 15, S. 18-24, 2011

Schlick, C. et al.: Arbeitswissenschaft. Berlin/Heidelberg: Springer 2010

Schultz, F.: Menschenbilder in der Organisationskommunikation. Funktionen, Wandel, Implikationen. In: Rollka, B. & Schultz, F. (Hrsg.): Kommunikationsinstrument Menschenbild. Zur Verwendung von Menschenbildern in gesellschaftlichen Diskursen. S. 73-118, Wiesbaden: VS 2011

Schwier, W.: Anthropologische Ansätze. In: Luczak, H. & Volpert, W. (Hrsg.): Handbuch Arbeitswissenschaft, S. 63-66. Stuttgart: Schäffer Poeschel 1997

Taylor, F. W.: The Principles of Scientific Management. New York: Harper & Row 1911. Deutsche Übersetzung von R. Roesler (1913). Die Grundsätze wissenschaftlicher Betriebsführung. München: Oldenburg. Neu herausgeg. u. eingeleitet von W. Volpert & R. Vahrenkamp. Weinheim: Beltz 1977

Ulich, E.: Arbeitspsychologie. 7. Aufl. Zürich: vdf Hochschulverlag, Stuttgart: Schäffer-Poeschel 2011

Ulich, E.: Arbeitspsychologie. Zürich: vdf, Stuttgart: Poeschel 1991

Ulich, E.: Mensch, Technik, Organisation: ein europäisches Produktionskonzept. In: Strohm, O. & Ulich, E. (Hrsg.): Unternehmen arbeitspsychologisch bewerten, S. 5-17. Schriftenreihe Mensch, Technik, Organisation (Hrsg.: E. Ulich), Bd. 10. Zürich: vdf Hochschulverlag 1997

Ulich, E.: Psychologie der Arbeit. In: Management Enzyklopädie, Bd. 7, S. 914-929. Landsberg: Moderne Industrie 1984

Ulich, E.: Über das Prinzip der differentiellen Arbeitsgestaltung. Industrielle Organisation, 47, S. 566-568, 1978

Ulich, E.; Wiese, B. S.: Life Domain Balance. Konzepte zur Verbesserung der Lebensqualität. Wiesbaden: Gabler/Springer Fachmedien 2011

Volpert, W.: Psychische Regulation von Arbeitstätigkeiten. In: Kleinbeck, U. & Rutenfranz, J. (Hrsg.): Arbeitspsychologie, S. 1-42. Enzyklopädie der Psychologie, Themenbereich D, Serie III, Bd. 1. Göttingen: Hogrefe 1987

Wansing, G.: Teilhabe an der Gesellschaft. Menschen mit Behinderung zwischen Inklusion und Exklusion. Wiesbaden: VS 2005

Witte, W.: Ist all das, was man umgangssprachlich Handeln nennt, Verhalten spezifischer Art? In: Thomas, A. (Hrsg.): Psychologie der Handlung und Bewegung, S. 23-55. Meisenheim: Hain 1976

Zink, K. J.: Arbeitswissenschaft. In: Wittmann, W. et al. (Hrsg.): Handwörterbuch der Betriebswirtschaftslehre, Teilbd. I. S. 179-190, Stuttgart: Schaeffer-Poeschel 1993

Zink, K. J.: Social Sustainability: A Human Factors Perspective in the Context of HRM. In: Ehnert, I.; Harry, W.; Zink, K. J. (Eds.): Sustainability and Human Resource Management: Developing sustainable business organizations, Heidelberg/Berlin/New York: Springer Publishers. (Veröffentlichung in Vorbereitung) 2013

Zink, K. J.: Stakeholder Orientation and Corporate Social Responsibility as a Precondition for Sustainability. In: Total Quality Management & Business Excellence, Vol. 16, Issue 8-9, pp. 1041-1052, 2005

Zink, K. J.; Fischer, K.: Do we need Sustainability as new Approach in Human Factors and Ergonomics. In: Ergonomics, Vol. 56, 3, 2013 (im Druck). Online:  
<http://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/00140139.2012.751456> (letzter Zugriff: 11.02.2013)

**Detlef Gerst: Was lässt sich aus der Debatte um die High Performance Work Systems (HPWS) lernen?**

- Appelbaum, E. et al.: Manufacturing Advantage: Why High-Performance Work Systems Pay Off. Ithaca, Ny. 2000
- Bailey, T.: „Discretionary Effort and the Organization of Work: Employee Participation and Work Reform since Hawthorne. New York: Teachers college Institute for Education and the Economy Working Paper, 1992
- Bauer, Th. K.: Flexible work practices and labor productivity. IZA Discussion Paper No 700. Bonn 2003
- Barker, J. R.: Tightening the Iron Cage: Concertive Control in self-managing Teams. In: Administrative Science Quarterly, S. 38: 408-437, 1993
- Bertschek, I.; Kaiser, U.: Produktivitätseffekte organisatorischer Veränderungen: Mikroökonomische Evidenz. In: U. Backes-Gellner et al. (Hrsg.): Entlohnung, Arbeitsorganisation und politische Regulierung. München und Mering, 2001
- Cappelli, P.; Neumark, D.: Do „High-Performance“ Work Practices Improve Establishment-Level Outcomes? In: Industrial and Labor Relations Review, Vol. 54 (4), S. 737-775, 2001
- Carstensen, V.: Innovation, Multitasking und dezentrale Entscheidungsfindung? In: U. Backes-Gellner et al. (Hrsg.): Entlohnung, Arbeitsorganisation und personalpolitische Regulierung. S. 87-116, 2001
- Combs, J. et al.: How much do high-performance work practices matter? A meta-analysis of their effects on organizational performance. In: Personnel Psychology, Vol. 59, S. 501-528, 2006
- Delbridge, R.; Whitfield, K.: ‘Employee perceptions of job influence and organizational participation’. In: Industrial Relations, Vol. 40, S. 472-489, 2001
- Evans, W. R.; Davis, W. D.: High-performance work systems and organizational performance. The mediating role of internal social structure. In: Journal of Management, Vol. 31, S. 758-775, 2005
- Forth, J.; Millward, N.: ‘High involvement management and pay in Britain’. In: Industrial Relations, Vol. 43 (1), S. 98-119, 2004
- Gerst, D.: Von der direkten Kontrolle zur indirekten Steuerung. Eine empirische Untersuchung der Arbeitsfolgen teilautonomer Gruppenarbeit. München und Mering 2006
- Godard, J.: A Critical Assessment of the High-Performance Paradigm. In: British Journal of Industrial Relations, Vol. 42 (2), S. 349-378, 2004
- Ichniowski, C.; Shaw, K.: The Effects of Human Resource Management Systems on Economic Performance: An International Comparison of U.S. and Japanese Plants. In: Management Science, Vol. 45, No. 5, S. 704-721 (May 1999)
- Kern, H.; Schuman, M.: Das Ende der Arbeitsteilung? Rationalisierung in der industriellen Produktion. München 1984

- Kintana, M. L. et al.: High-Performance work systems and firm's operational performance: the moderation role of technology. In: International Journal of Human Resource Management, Vol. 17, S. 70-85, 2006
- Kuhlmann, M. et al.: Konzepte innovativer Arbeitspolitik. Good-Practice-Beispiele aus dem Maschinenbau, der Automobil-, Elektro- und Chemischen Industrie. Berlin 2004
- Latniak, E.: Auf der Suche nach Verteilungs- und Gestaltungsspielräumen. Eine Bilanz der Organisationsveränderungen seit den 90er Jahren. In: St. Lehndorff (Hrsg.). Das Politische in der Arbeitspolitik: Ansatzpunkte für eine nachhaltige Arbeits- und Arbeitszeitgestaltung, S. 34-70, Berlin 2006
- Nordhause-Janzen, J.; Pekruhl, U.: Managementmoden oder Zukunftskonzepte? Zur Entwicklung von Arbeitsstrukturen und von Gruppenarbeit in Deutschland. In: J. Nordhause-Janzen/Pekruhl, U. (Hrsg.). Arbeiten in neuen Strukturen? Partizipation, Kooperation, Autonomie und Gruppenarbeit in Deutschland, S. 13-68, München und Mering 2000
- Thompson, M.; Heron, P.: Management capability and high performance work organization. In: International Journal of Human Resource Management, Vol. 16 (6), S. 1029-1048, 2005
- Weltz, F.: Der Traum von der absoluten Ordnung und die doppelte Wirklichkeit der Unternehmen. In: E. Hildebrandt (Hrsg.): Betriebliche Sozialverfassung unter Veränderungsdruck, S. 85-97, Berlin 1991
- White, M. et al.: High Performance Management Practices, working hours and work-life balance. In: British Journal of Industrial Relations, Vol. 41, S. 175-196, 2003

**Stephan Laske und Manfred Schweres**

**Auf dem Weg zu einer Revitalisierung der Arbeitsorientierung in den Wirtschaftswissenschaften?**

Albert, H.: Marktsoziologie und Entscheidungslogik. Neuwied 1967

Ambrosy, R.: Betriebswirtschaftslehre und Arbeitswissenschaft. In: ZfB, Erg.-Heft 1, S. 15-35, 1984

Backes-Gellner, U.: Personalwirtschaftslehre - eine ökonomische Disziplin?! Diskussionsbeitrag zur Personalwirtschaftslehre im deutschsprachigen Raum: In: Zeitschrift für Personalforschung, Nr. 7, S. 513-529, 1993

Backes-Gellner, U. et al.: Personalökonomik. Fortgeschrittene Anwendungen für das Management. Stuttgart 2001

Bartölke, K.; Kappler, E. et al. (Hrsg.): Arbeitsqualität in Organisationen, Wiesbaden 1978

Butterwegge, C. et al.: Kritik des Neoliberalismus. Unter Mitarbeit von T. Engartner, Wiesbaden 2007

Conrad, P.: Arbeitsorientierung in den Wirtschaftswissenschaften. Zusammenfassende Ergebnisse einer Experten-Befragung; Typoskript vervielf. [HBS-Projekt 2009-259-3], Hamburg u. Berlin (17.12.2010)

Conrad, P.: Arbeitsorientierung in den Wirtschaftswissenschaften. In: Z.Arb.wiss. 65. Jg., Heft 2, S. 179-184, 2011

Dürmeier, Th. et al. (Hrsg.): Die Scheuklappen der Wirtschaftswissenschaft. Postautistische Ökonomik für eine pluralistische Wirtschaftslehre. Marburg 2006

Eckardstein, D. v.; Konlechner, St.: Employer Behavior, Human Resource Management Research and Teaching in Germany and Austria. In: Management Revue 22. Jg., Heft 4, S. 312-324, 2011

Fürstenberg, F.: Ergebnisse eines Symposiums über die zukünftige Förderung der Arbeitswissenschaft. In: Z.Arb.wiss. 29. Jg., Heft 4, S. 239-240, 1975

Fürstenberg, F.: Interdisziplinäre Arbeitswissenschaft - Anspruch und Realität. In: Z.Arb.wiss. 65. Jg., Heft 2, S. 173-178, 2011

Galbraith, J. K.: Der geplünderte Staat oder was gegen den freien Markt spricht. Zürich 2010

Gaugler, E.: Arbeitsorientierung in den Wirtschaftswissenschaften. In: Z.Arb.wiss. 65. Jg., Heft 1, S. 54-55, 2001

Heitmeyer, W. (Hrsg.): Deutsche Zustände. Berlin 2010

Koubek, N.: Arbeitsorientierte Theorie der Unternehmung als Teil einer interdisziplinären Arbeitswissenschaft. In: Z.Arb.wiss. 65. Jg., Heft 1, S. 34-38, 2001

Laske, St.: Arbeitswirtschaftslehre oder Arbeitsbewirtschaftungslehre. In: Z.Arb.wiss. 31. Jg., Heft 1, S. 10-14, 1977

Laske, St.: Arbeitsorientierung in den Wirtschaftswissenschaften. Vielfalt als Krisenindikator oder als Potenzial? Eine Analyse aus Sicht der Betriebswirtschaftslehre. Typoskript unveröff., Innsbruck Dezember 2011

Laske, St.; Reichwald, R.: Emanzipation des arbeitenden Menschen im Betrieb - Schlagwort oder Programm einer neuen Arbeitswissenschaft? In: Arbeit und Leistung 28. Jg., Heft 1, S. 9-12; 1974

Laske, St. et al.: Auf dem Weg zu einer integrierenden Arbeitswissenschaft. In: Z.Arb.wiss. 39. Jg., Heft 3, S. 181-185, 1985

Luczak, H.; Rohmert, W.: Stand der Arbeitswissenschaft. In: ZfB, Erg.-Heft 1, S. 36-120, 1984

Luczak, H.; Volpert, W. et al.: Arbeitswissenschaft. Kerndefinition – Gegenstandskatalog – Forschungsgebiete. Hrsg.: RKW; Eschborn 1987

March, J. G.; Simon, H. A.: Organizations. Cambridge, Mass. 1958

Marx, A.: Wirtschaftsethik. Band 61 der Schriftenreihe der Forschungsstelle für Betriebswirtschaft und Sozialpraxis e.V.; Hrsg. Th. Bartscher/E. Gaugler, Mannheim 2003

Matiaske, W.; Nienhüser, W.: Sinnprovinzen in der Personalwissenschaft - Befunde einer empirischen Untersuchung. In: Zeitschrift für Personalforschung 18. Jg., S. 117-138, 2004

Moldaschl, M.; Voß, G.G. (Hrsg.): Subjektivierung von Arbeit. 2. Aufl., München u. Mering 2003  
Neubauer, G.; Wächter, H.: Die „Erweiterte Wirtschaftlichkeitsrechnung“ (EWR) - ein Ansatz zu einer interdisziplinären Innovationsplanung. In: Z.Arb.wiss. 65. Jg., Heft 1, S. 67-76, 2011

Neuberger, O.: Der Mensch ist Mittelpunkt. Der Mensch ist Mittel. Punkt. In: Personalführung, Heft 1, S. 3-10, 1990

Orrell, D.: Economyths. Ten ways that economics gets it wrong. London 2010

Plehwe, D. et al. (Hrsg.): Neoliberal Hegemony. A global critique. London/New York 2006

Raehlmann, I.; Volpert, W.: 1.1.2 Geschichte und Richtungen der Arbeitswissenschaft. In: H. Luczak; W. Volpert (Hrsg.). Handbuch Arbeitswissenschaft, Stuttgart, S. 19-25, 1997

Reichwald, R.: Die menschliche Arbeit in der betriebswirtschaftlichen Produktionstheorie - eine methodologische Analyse - (Inaugural-Dissertation), München 1973

Reichwald, R.: Arbeit als Produktionsfaktor - Ein kritischer Beitrag zur betriebswirtschaftlichen Produktionstheorie. München-Basel 1977

Ridder, H.-G.: Personalwirtschaftslehre. Stuttgart u. a. 1999

Rupp, R.: Bewertung von Arbeitssystemen aus arbeitsorientierter Sicht. Frankfurt/M.-Bern-New York 1984

Sadowski, D.: Humankapital und Organisationskapital - Zwei Grundkategorien einer ökonomischen Theorie der Personalpolitik im Unternehmen. In: D. Ordeltcheide et al. (Hrsg.): Betriebswirtschaftslehre und Ökonomische Theorie, Stuttgart, S. 127-141, 1991

Sadowski, D.: Personalökonomie und Arbeitspolitik. Stuttgart 2002

Schlick, C. et al.: Arbeitswissenschaft. 3. Aufl., Heidelberg u. a. 2010

Schramm, F.: Zum Wandel der Arbeitsorientierung in der Personalwirtschaftslehre. In: Z.Arb.wiss. 65. Jg., Heft 1, S. 56-58, 2011

Schweres, M.: 35 Jahre „Menschengerechte Gestaltung der Arbeit“ (MGdA) - Für eine neue Humanisierungsinitiative ... . In: Z.Arb.wiss. 62. Jg., Heft 3, S. 227-234, 2008

Schweres, M.: Editorial. Für eine neue Humanisierungsoffensive. In: Z.Arb.wiss. 63. Jg., Heft 2, S. 89-91, 2009

Stitzel, M.: Vorüberlegungen zur Konzeption einer utopischen Betriebswirtschaftslehre. In: W. Bühler et al. (Hrsg.): Die ganzheitlich verstehende Betrachtung der sozialen Leistungsordnung. Festschrift Josef Kolbinger, S. 141-152, Wien/New York 1985

Vilmar, F. (Hrsg.): Menschenwürde im Betrieb. Reinbek/Hamburg 1973

Wächter, H.; Metz, Th.: Das kritische Vermächtnis der AOEWL. In: W. Baumann et al. (Hrsg.): Innovation und Internationalisierung. Festschrift für Norbert Koubek; Wiesbaden, S. 29-44, 2010

Weiß, Th.: Arbeitsproduktivität, nicht nur eine zentrale arbeitsökonomische und makro-ökonomische Kategorie. In: Z.Arb.wiss. 65. Jg., Heft 1, S. 39-49, 2011

Wolff, B.; Lazear, E. P.: Einführung in die Personalökonomik. Stuttgart 2011

Zink, K. J.: Personalwirtschaft und Arbeitswissenschaft: Notwendigkeit integrativer Konzepte. In: Z.Arb.wiss. 59. Jg., Heft 5, S. 385-394, 2005

Zink, K. J.: Personalwirtschaft und Arbeitswissenschaft: Möglichkeiten eines integrativen Ansatzes? In: Z.Arb.wiss. 65. Jg., Heft 1, S. 50-53, 2011



**Literaturhinweise** Zeitschrift für Arbeitswissenschaft 1/2013

**Manfred Schweres**

**Mehr betriebliche Effizienz durch Arbeitswissenschaft**

Dedering, H.; Schweres, M.: Der drohende Fachkräftemangel und die Notwendigkeit einer neuen Bildungsexpansion. In: BbSch 61, 1, S. 9-17, 2009

GfA (Hrsg.): Die Zukunft der Arbeit erforschen. Ein Memorandum der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e. V. zum Strukturwandel der Arbeit; Dortmund 2000

Kettner, A.: Fachkräftemangel und Fachkräfteengpässe: Worüber sprechen wir und was sind betriebliche Gegenstrategien? In: ASU protect 2, S. 31-33, 2011

Landau, K. (Hrsg.): Produktivität im Betrieb; Stuttgart 2009.

**Manfred Schweres und Karl Ulrich Lippoth**

**Humanisierung und Wirtschaftlichkeit - Für eine neue Humanisierungsinitiative - Eine Zusammenschau**

Bieneck, H.-J.: Humanisierung des Arbeitslebens - Ein sozial- und forschungspolitisches Lehrstück. In: Z.Arb.wiss. 63, 2, S. 112-115, 2009

Conrad, P.: Arbeitsorientierung in den Wirtschaftswissenschaften. In: Z.Arb.wiss. 65, 2, S. 179-184, 2011

Frieling, E.; Scheuch, K.: Editorial „Kolloquium Arbeitswissenschaftliche Forschung“. In: Z.Arb.wiss. 59, 1, S. 71, 2005

Fürstenberg, F.: Arbeitswissenschaft im „Humanisierungsdiskurs“ - Eine Retrospektive. In: Z.Arb.wiss. 63, 2, S. 166-173, 2009

Fürstenberg, F.: Interdisziplinäre Arbeitswissenschaft - Anspruch und Realität. In: Z.Arb.wiss. 65, 2, S. 173-178, 2011

Gesellschaft für Arbeitswissenschaft (GfA): Denkschrift: Arbeitswissenschaft in der Gesetzgebung. Hrsg.: RKW; Frankfurt/M. (Jan. 1973)

GfA (Hrsg.): Selbstverständnis der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e. V. - Dortmund 1999

GfA (Hrsg.): Die Zukunft der Arbeit erforschen. Ein Memorandum der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e. V. zum Strukturwandel der Arbeit; Dortmund 2000

Jungert, M. et al. (Hrsg.): Interdisziplinarität. Theorie, Praxis, Probleme; Darmstadt 2010

Kuhn, K.: Der Beitrag des HdA-Programms für die Weiterentwicklung des Arbeitsschutzes. In: Z.Arb.wiss. 63, 2, S. 116-118, 2009

Landau, K. (Hrsg.): Lexikon Arbeitsgestaltung ...; Stuttgart 2007

Lewin, K.: Die Sozialisierung des Taylor-Systems. In: Schriftenreihe Praktischer Sozialismus 4, S. 3-36, 1920

Lipmann, O.: Lehrbuch der Arbeitswissenschaft; Jena 1932

Lippoth, K. U.: Kasten „Begriffsbestimmung Interdisziplinarität“. In: Z.Arb.wiss. 65, 1, S. 20, 2011

Lippoth, K. U.; Schweres, M.: Editorial: Interdisziplinarität im Widerstreit von Arbeitswissenschaft und Wirtschaftswissenschaften. In: Z.Arb.wiss. 65, 1, S. 1-3, 2011

Löffler, W.: Interdisziplinarität als Lösung für das Grundproblem der Arbeitswissenschaft? Ein wissenschaftstheoretischer Blick von außen. In: Z.Arb.wiss. 65, 1, S. 5-8, 2011

Luczak, H.; Volpert, W.: Arbeitswissenschaft: Kerndefinition - Gegenstandskatalog - Forschungsgebiete; Hrsg.: RKW; Eschborn 1987

Luczak, H.; Volpert, W. (Hrsg.): Handbuch Arbeitswissenschaft; Stuttgart 1997

Matthöfer, H.; Herzog, H.-H.: Das HdA-Programm - Ausbruch aus der traditionellen Technologiepolitik. In: Z.Arb.wiss. 63, 2, S. 108-111, 2009

- Neubauer, G.; Oehlke, P.: Gesellschaftliche Knotenpunkte arbeitspolitischer Programmentwicklung in Deutschland. In: Z.Arb.wiss. 63, 2, S. 92-103, 2009
- Oehlke, P.: Arbeitspolitik zwischen Tradition und Innovation. Studien in humanisierungspolitischer Perspektive; Hamburg 2004
- Peter, G.: Eine Interdisziplinarität der Arbeitswissenschaft(en) muss den Arbeitenden einen praktischen Nutzen bringen. In: Z.Arb.wiss. 65, 4, S. 341-346, 2011
- Raehlmann, I.: Interdisziplinäre Arbeitswissenschaft in der Humanisierungsforschung und -politik. Ein überfälliger Neustart. In: Z.Arb.wiss. 65, 1, S. 9-17, 2011 - Raehlmann 2011 a
- Raehlmann, I.: Humanisierung der Arbeit [Besprechung von APuZ 15/2011 (Das Parlament)]. In: Z.Arb.wiss. 65, 3, S. 274-275, 2011 - Raehlmann 2011 b
- Raehlmann, I.; Volpert, W.: 1.1.2 Geschichte und Richtungen der Arbeitswissenschaft. In: H. Luczak/W. Volpert (Hrsg.). Handbuch Arbeitswissenschaft, S. 19-25, Stuttgart 1997
- Raehlmann, I.; Volpert, W.: Interdisziplinäre Arbeitswissenschaft - eine Replik auf den Beitrag von Gerd Peter. In: Z.Arb.wiss. 65, 4, S. 337-340, 2011
- Seiler, K.: Editorial: Beschäftigungsfähigkeit umfassend denken und fördern - ... . In: Z.Arb.wiss. 63, 4, S. 273-276, 2009
- Seiler, K.: Editorial: Moderne Arbeitswelt, Arbeitszeit und Erholung - ein spannungsreiches Gestaltungsfeld für die Arbeitswissenschaft. In: Z.Arb.wiss. 65, 2, S. 93-95, 2011
- Schlick, Ch. M.; Mütze-Niewöhner, S.: Editorial: Altersdifferenzierte Arbeitssysteme. In: Z.Arb.wiss. 64, 3, S. 133-135, 2010
- Schweres, M.: Menschengerechte Gestaltung der Arbeit (MGdA). In: Arbeitsrecht im Betrieb 16, 10, S. 633-642, 1995
- Schweres, M.: 35 Jahre „Menschengerechte Gestaltung der Arbeit“ (MGdA) - Für eine neue Humanisierungsoffensive ... . In: Z.Arb.wiss. 62, 3, S. 227-234, 2008
- Schweres, M.: Editorial: Für eine neue Humanisierungsoffensive! In: Z.Arb.wiss. 63, 2, S. 89-91, 2009
- Schweres, M.: Gründung der Sektion „Arbeitswissenschaften“ an der Technischen Universität Dresden (...). In: Z.Arb.wiss. 64, 1, S. 59-60, 2010 - Schweres 2010 a
- Schweres, M.: Nachruf. Zum Tode von Hans Matthöfer. In: Z.Arb.wiss. 64, 1, S. 63-64, 2010 - Schweres 2010 b
- Ulich, E.: Arbeitspsychologie; 7. neu überarb. u. erweit. Aufl.; Zürich/Stuttgart 2011
- Voigt, U.: Die Philosophie der Interdisziplinarität und die Interdisziplinarität der Arbeitswissenschaft. In: Z.Arb.wiss. 66, 1, S. 89-91, 2012
- Zink, K. J.: Zukunftsfähige Arbeit als Herausforderung: ... . In: Z.Arb.wiss. 64, 1, S. 48-58, 2010

Zwingmann, B.: Beiträge der Arbeitswissenschaft zu Sicherheit und Gesundheit ... . In: Z.Arb.wiss. 66, 1, S. 92-94, 2012

**Karin Schweizer, Birgit Vogel-Heuser, Dorothea Pantförder und Denise Gramß**  
**Förderlichkeit des Einsatzes von 3D-Pattern und Slider für die Fehlererkennung bei der**  
**Überwachung von Prozessdaten - ein Vergleich von jüngeren und älteren Operatoren (Novizen)**

Baltes, P. B.; Baltes, M. M.: Psychological perspectives on successful aging: The model of selective optimization with compensation. In: Baltes, Paul B. & Baltes, Magret M. (Hrsg.), Successful aging: Perspectives from the behavioral sciences, New York: Cambridge University Press, S. 1–34, 1990

Baumann, J. M.; Blanksteen, S. I.; Dennehy, M.: Recognition of descending aircraft in a perspective naval combat display. In: Journal of Virtual Environments, unter:  
<http://www.hitl.washington.edu/scivw/JOVE/Articles/mdjbsb.html>, 1997

Charness, N. H.; Czaja, S. J.: Adaptation to new technologies (7.13). In: Johnson, Malcom L. (Hrsg.), Cambridge Handbook on Age and Ageing, Cambridge: UK, S. 662-669, 2005

Czaja, S. J.; Lee, C. C.: Designing computer systems for older adults, In: Jacko, Julie A. & Sears, Andrew (Hrsg.), The human-computer interaction handbook: fundamentals, evolving technologies and emerging applications, Hilldale, NJ: L. Erlbaum Associates Inc., S. 413-427, 2003

DIN EN ISO 10075-1: Ergonomische Grundlagen bezüglich psychischer Arbeitsbelastung

Dörner, D.: Kognitive Merkmale erfolgreicher und erfolgloser Problemlöser beim Umgang mit sehr komplexen Systemen. In: Ueckert, Hans & Rhenius, Detlef (Hrsg.), Komplexe menschliche Informationsverarbeitung. Beiträge zur Tagung "Kognitive Psychologie" in Hamburg 1978, Bern, Hans Huber, S. 185-195, 1979

Eachus, P.; Cassidy, S.: Developing the computer self-efficacy (CSE) scale: Investigating the relationship between CSE, gender and experience with computers. In: Journal of Educational Computing Research, 26 (2), S. 135-153, 2002

Fisk, A. D.; Rogers, W. A.; Charness, N.; Czaja, S. J.; Sharit, J.: Designing for older adults - principles and creative human factors approaches. Boca Raton, CRC Press, (2004)

Frieling, E.; Buch, M.; Weichel, J.: Ältere Beschäftigte in gewerblich- industriellen Tätigkeiten - ausgewählte Ergebnisse und Handlungsfelder am Beispiel der Montage. In: Wegge, Jürgen; Frieling, Ekkehart & Schmidt, Klaus-Helmut (Hrsg.), Alter und Arbeit. Wirtschaftspsychologie, 10 (3), S. 120-128, 2008

Gramß, D.: Faktoren der Prozessnähe – ein Modell aus dimensional und emotionalen Aspekten sowie situation awareness in der dreidimensionalen Prozessüberwachung. Dissertation in Vorbereitung

Gramß, D.; Schweizer, K.; Mühlhausen, S.: Influence of presence in three-dimensional process control. In: PRESENCE 2008, proceedings of the 11th. International Workshop on Presence, CLEUP Cooperativa Libraria universitaria, Padova, S. 319-325, 2008

Hart, S. G.; Staveland, L. E.: Development of a NASA-TLX (Task load index): Results of empirical and theoretical research. In: Hancock, Peter A. & Meshkati, Najmedin (Hrsg.), Human Mental Workload, S. 139-183, 1988

Hickman, J.; Rogers, W.; Fisk, A. D.: Training older adults to use new technology. In: Journal of Gerontology: Psychological Sciences, Bd. 62B, S. 77-84, 2007

- Jerusalem, M.; Schwarzer, R.: Skalen zur Erfassung von Lehrer- und Schülermerkmalen. Dokumentation der psychometrischen Verfahren im Rahmen der Wissenschaftlichen Begleitung des Modellversuchs Selbstwirksame Schulen. Berlin: Freie Universität Berlin, 1999. unter:  
[http://www.zpid.de/pub/tests/pt\\_1003t.pdf](http://www.zpid.de/pub/tests/pt_1003t.pdf) (31.7. 2010)
- Klein, G. A.: A Recognition-Primed Decision (RPD) Model of rapid decision making. In: Klein, Gary A.; Orasanu, Judith; Calderwood, Roberta & Zsombok, Caroline E.: Decision making in action: Models and methods. Ablex Publishing, Norwood, S. 138 – 147, 1992
- Kliegel, M.; Storck, C.; Martin, M.; Ramuschkat, G.; Zimprich, D.: Komplexe prospektive Gedächtnisleistung im Alter: Der Einfluss von Aufgabensalienz und Intentionsplanung. In: Zeitschrift für Entwicklungspsychologie und Pädagogische Psychologie, 35, S. 212-220, 2003
- Kliegel, M.; Martin, M.; McDaniel, M.A.; Phillips, L. H.: Adult age differences in errand planning: The role of task familiarity and cognitive resources. In: Experimental Aging Research, 33, S. 145-161, 2007
- Kramer, A. F.; Larish, J. F.; Strayer, D. L.: Training strategies for attentional control in dual-task settings: A comparison of young and old adults. In: Journal of Experimental Psychology: Applied, 1, S. 50-76, 1995
- Lehr, U.: Psychologie des Alterns (10. Aufl.). Quelle und Meyer, Heidelberg, 2003
- Levy, E.; Zacks, J.; Tversky, B.; Schiano, D.: Gratuitous graphics? Putting preferences in perspective. In: Proceedings of CHI'96, Vancouver, ACM Press, S. 42-49, 1996
- Ma, R.; Kaber, D.: Presence, workload and performance effects of synthetic environment design factors. In: International Journal of Human Computer Studies, Bd. 64, S. 541-552, 2006
- Manzey, D.: Psychophysiologie mentaler Beanspruchung. In: Rösler, Frank (Hrsg.): Ergebnisse und Anwendungen der Psychophysiologie (Enzyklopädie der Psychologie, C/1/7), Göttingen, Hogrefe, S. 799-864, 1998
- Martin, M.; Zehnder, F.; Zimprich, D.: Kognitive Entwicklung im mittleren Lebensalter. In: Wegge, Jürgen; Frieling, Ekkehart & Schmidt, Klaus-Helmut (Hrsg.), Alter und Arbeit. Wirtschaftspsychologie, 10 (3) S. 6-17, 2008
- Moosbrugger, H.; Oehlschlägel, J.: Frankfurter Aufmerksamkeits-Inventar (FAIR), Bern, Huber, 1996
- Pantförder, D.; Vogel-Heuser, B.: Nutzen von 3D-Pattern in der Prozessführung am Beispiel geeigneter Anwendungsfälle. In: Automatisierungstechnische Praxis (atp), Oldenbourg-Verlag, München, Jahrgang 48, (11), S. 62-70, 2006
- Pantförder, D.; Vogel-Heuser, B.; Schweizer, K.: Benefit and evaluation of interactive 3D-process data visualization for the presentation of complex problems. In: Jacko, Julie A. (Hrsg.): Human-Computer Interaction, Part II, HCII 2009, LNCS 5611, Springer-Verlag, Berlin Heidelberg, S. 869–878, 2009
- Raz, N.: Aging of the brain and its impact on cognitive performance: Integration of structural and functional findings. In: Craik, Fergus I. M. & Salthouse, Timothy A. (Hrsg.): Handbook of Aging and Cognition - II., Mahwah, Erlbaum, S. 1-90, 2000
- Salas, E.; Wilson, K. A.; Priest, H.; Guthrie, J. W.: Design, delivery, and evaluation of training systems. In: Salvendy, Gavriel (Hrsg.): Handbook of human factors and ergonomics, 3rd edition, New Jersey, John Wiley & Sons, S. 472–512, 2006
- Salthouse, T. A.: Age-related differences in basic cognitive processes: Implications for work, experimental aging research 20, S. 249-255, 1994

- Schaie, W. K.; Willis, S. L.; Caskie, G. I. L.: The Seattle Longitudinal Study: Relation between personality and cognition. In: *Aging, Neuropsychology and Cognition*, Bd. 11, S. 304-324, 2004
- Schermelleh-Engel, K.; Moosbrugger, H.; Müller, H.: Evaluating the fit of structural equation models: Tests of significance and descriptive goodness-of-fit measures. In: *Methods of psychological research online* 8(2), S. 23-74, 2003
- Schubert, T.; Friedmann, F.; Regenbrecht, H.: The experience of presence: Factor analytic insights. In: *Presence: Teleoperators and Virtual Environments*, Bd. 10, S. 266-281, 2001
- Schweizer, K.; Gramß, D.; Mühlhausen, S.; Vogel-Heuser, B.: Mental models in process visualization - Could they indicate the effectiveness of an operator's training? In: *HCI* (17), S. 297-306, 2009
- Slater, M.: Measuring presence: A response to the Witmer and Singer presence questionnaire. In: *Presence: Teleoperators and Virtual Environments*, Bd. 8, S. 560-566, 1999
- Smallman, H. S.; St. John, M.; Oonk, H. M.; Cowen, M. B.: Information availability in 2D and 3D displays. In: *IEEE Computer Graphics and Applications*, Bd. 21 (5), S. 51-56, 2001
- Somberg, B. L.; Salthouse, T. A.: Divided attention abilities in young and old adults. In: *Journal of Experimental Psychology: Human perception and performance*, Bd. 9, S. 651-663, 1982
- Takatalo, J.; Nyman, G.; Laaksonen, L.: Components of human experience in virtual environments. In: *Computers in Human Behavior*, Bd. 24, S. 1-15, 2008
- Verrillo, R. T.; Verrillo, V.: Sensory and perceptual performance. In: Charness, Neil (Hrsg.): *Aging and Human Performance*, Wiley, Chichester, S. 1-46, 1985
- Vogel-Heuser, B.: Automation in wood and paper industry. In: Nof, Shimon Y. (Hrsg.): *Handbook of Automation*, New York: Springer-Verlag, S. 1015-1026, 2009
- Vogel-Heuser, B.; Schweizer, K.; van Burgeler, A.; Fuchs, Y.; Pantförder, D.: Auswirkungen einer dreidimensionalen Prozessdatenvisualisierung auf die Fehlererkennung. In: *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 61, S. 23-34, 2007
- Wandke, H.: Usability Testing. In: Mangold, Roland; Vorderer, Peter & Bente, Gary (Hrsg.) *Lehrbuch der Medienpsychologie*, Göttingen, Hogrefe, S. 325-354, 2004
- Wickens, C. D.: *Engineering psychology and human performance* (2nd ed.), New York, HarperCollins Publishers Inc., 1992
- Witmer, B. G.; Singer, M. J.: Measuring presence in virtual environments: A presence questionnaire. In: *Presence*, 7(3), S. 225-240, 1998